

*Compte-rendu de la réunion de la délégation de la Commission Jeunes Juristes  
de la région Provence Alpes Côte d'Azur de l'AFJE qui s'est tenue le samedi 15 septembre  
de 10 h 00 à 13 h 30 au Sports' Beach Café à Marseille*

**Responsable de la Commission Jeunes Juristes PACA : M. Olivier TOMAS**  
[olivier.tomas@autogrill.net](mailto:olivier.tomas@autogrill.net) / 04.91.76.93.52 (bureau ligne directe) ou 06.63.28.92.96

**Gatien JOB (consultant Michael PAGE)** est intervenu sur le thème :

## Le marché du travail des jeunes juristes

### 1°) Présentation du Cabinet Michael PAGE

Numéro un français et européen du conseil en recrutement spécialisé.

En France, Michael PAGE est présent à Aix en Provence, Lille, Lyon, Nantes, Strasbourg, Neuilly sur Seine, Paris.

#### Leur approche :

Identifier, évaluer et recruter pour les entreprises des candidats de premier plan : telle est la vocation de Michael Page, numéro un français et européen du conseil en recrutement spécialisé.

#### Michael Page juridique & fiscal :

Michael Page Juridique & fiscal, l'une des 15 divisions spécialisées de Michael Page, recrute pour les cabinets d'avocats d'affaires et les entreprises des candidats de premier plan, juristes et fiscalistes.

Issu des métiers pour lesquelles ils recrutent, les consultants spécialisés :

- bénéficient d'une expertise pointue ;
- s'appuient sur la réactivité du réseau de Michael Page, en France et à l'International ;
- exploitent plusieurs méthodes de recrutement éprouvées : base de données, approche directe, annonce presse, Internet ;
- sont responsables de l'intégralité de la mission de recrutement et jouent un rôle de conseil à chacune de ses étapes : accompagnement de l'entreprise qui recrute dans l'évaluation de ses besoins, définition du poste et du profil, entretiens et sélection des candidats et suivi de leur intégration.

#### Michael Page International :

En France, Michael Page est présent à Aix en Provence, Lille, Nantes, Strasbourg, Neuilly sur Seine, Paris.

A l'international, Michael Page compte, sur 4 continents, plus de 2 800 collaborateurs répartis entre 90 bureaux et 15 pays : Allemagne, Australie, Brésil, Espagne, Etats-Unis, France, Grande-Bretagne, Hong Kong, Italie, Japon, Nouvelle-Zélande, Pays-Bas, Portugal, Singapour, Suisse.

## 2°) Le juriste aujourd'hui

### a. Les candidats recherchés

- Les formations recherchées : **3<sup>ème</sup> cycle en droit** + éventuellement une formation type école de commerce avec une connaissance approfondie des **langues étrangères** (LLM – Erasmus...).
- Les entreprises recherchent de plus en plus des juristes pointus dans une spécialité.
- La fonction juridique est de plus en plus perçue comme **une vraie activité d'opérationnel**. Le juriste doit ainsi être **pragmatique, dynamique, rigoureux**, avec une **forte personnalité** et un **fort sens de la communication**.

### b. Une photographie du marché

La confirmation de la croissance économique pendant l'année 2000 a engendré l'optimisme des entreprises qui n'ont pas hésité à embaucher. En outre, la confiance « retrouvée » des cadres s'est traduite par une plus grande envie de mobilité professionnelle. La conjugaison de ces deux phénomènes a dynamisé de façon significative le marché du recrutement des juristes et des fiscalistes confirmés en France.

Si la crainte d'un ralentissement mondial de l'économie conduit à la prudence depuis le premier semestre 2001, un optimisme raisonnable perdure et l'activité du recrutement reste relativement élevée.

Concernant le marché du recrutement des juristes et fiscalistes, **quatre observations principales** peuvent être faites :

- s'il est aujourd'hui très actif, le marché est également sélectif. Recherchant un « retour sur investissement » le plus rapide possible, les entreprises ne laissent que peu de place à la formation et à l'adaptation. L'expérience professionnelle et l'expertise technique priment sur le potentiel ;
- si le projet professionnel à moyen et long terme est un critère prépondérant dans les choix de carrière, il est également vrai que le niveau de rémunération reste souvent l'élément moteur des mobilités externes. Aujourd'hui, progresser financièrement implique encore de devoir changer

d'employeur, puisque la prime à la fidélité reste bien inférieure à la prime au changement ;

- le dynamisme de ce marché a des conséquences sur la structure des salaires offerts aux juristes et fiscalistes. On constate en effet une montée en puissance de la ventilation entre fixe et variable et/ou avantages en nature. Que la motivation soit économique ou corresponde à la volonté d'attirer les meilleurs profils, les employeurs raisonnent de plus en plus en « package global ». L'argument intéressement/participation ou « stock options » peut aujourd'hui permettre à une entreprise de retenir l'attention du cadre convoité... ;

- enfin, il semble indispensable de mettre en avant l'impact qu'a eu la « Nouvelle Economie » sur le recrutement des juristes. En effet, la complexité et/ou le flou des réglementations en cause, cumulés à des stratégies de développement « extraordinaire », ont permis aux juristes les plus expérimentés d'attirer naturellement les convoitises. Toutefois, la Nouvelle Economie a également eu le mérite de laisser une chance aux profils juniors, absence de moyen oblige...

### **Quelques chiffres et observations complémentaires :**

- Les juristes sont concentrés essentiellement à **Paris** et dans les **grandes villes de Province**.
- **Un milliard de Chiffre d'affaires pour un juriste**.
- **8 000 à 9 000** juristes en France – 40 000 à 45 000 avocats (16 000 à Paris)
- De plus en plus d'avocats empruntent la « passerelle » pour travailler en entreprise.

### **c. Les rémunérations des juristes**

Les salaires se situent dans les fourchettes suivantes (exprimés en milliers de francs) :

#### **Juristes généralistes :**

180-235 KF 1/3 ans d'expérience  
235-310 KF 3/5 ans d'expérience  
280-380 KF 5-7 ans d'expérience  
330-450 KF 7/10 ans d'expérience  
395-700+ KF +de 10 ans d'expérience

**Juristes Contrats Internationaux :**

195-250 KF 1/3 ans d'expérience  
255-380 KF 3/5 ans d'expérience  
290-450 KF 5-7 ans d'expérience  
350-500 KF 7/10 ans d'expérience  
480-750+ KF +de 10 ans d'expérience

**Juristes Corporate :**

200-265 KF 1/3 ans d'expérience  
260-450 KF 3/5 ans d'expérience  
300-500 KF 5-7 ans d'expérience  
360-550 KF 7/10 ans d'expérience  
520-900+ KF +de 10 ans d'expérience

**Juristes Droit des Sociétés :**

160-220 KF 1/3 ans d'expérience  
230-280 KF 3/5 ans d'expérience  
260-345 KF 5-7 ans d'expérience  
290-390 KF 7/10 ans d'expérience  
250-500+ KF +de 10 ans d'expérience

**Juristes Droit Public :**

190-245 KF 1/3 ans d'expérience  
250-315 KF 3/5 ans d'expérience  
280-400 KF 5-7 ans d'expérience  
340-480 KF 7/10 ans d'expérience  
450-700+ KF +de 10 ans d'expérience

**Juristes propriété industrielle :**

180-235 KF 1/3 ans d'expérience  
235-330 KF 3/5 ans d'expérience  
275-400 KF 5-7 ans d'expérience  
330-450 KF 7/10 ans d'expérience  
420-600+ KF +de 10 ans d'expérience

### **Juristes Droit Social :**

185-240 KF 1/3 ans d'expérience  
235-320 KF 3/5 ans d'expérience  
275-375 KF 5-7 ans d'expérience  
325-450 KF 7/10 ans d'expérience  
410-600+ KF +de 10 ans d'expérience

### **Juristes Droit Economique :**

175-230 KF 1/3 ans d'expérience  
230-300 KF 3/5 ans d'expérience  
270-360 KF 5-7 ans d'expérience  
320-450 KF 7/10 ans d'expérience  
390-600+ KF +de 10 ans d'expérience

Remarque : je tiens à votre disposition une **étude de rémunération 2001 des professions juridiques & fiscales** (juristes d'entreprise, juristes de banque, nouvelle économie, avocats, fiscalistes, directeurs juridiques...) réalisée par le cabinet Michael Page que vous pourrez notamment consulter lors de notre prochaine réunion.

### **3°) Le juriste demain**

- des services juridiques de plus en **plus importants** avec des services très **spécialisés**.
- une évolution vers une rémunération basée sur une **partie fixe et une partie variable** (prime sur objectif)

### **4°) Quelques conseils pratiques**

- faire attention au choix de son **premier poste** (exemple : les juristes de banque peuvent avoir certaines difficultés de réorientation...).
- **Commencer généraliste** puis se spécialiser.